

## KONSTANTIN SCHÄFER

### PROJEKT ERFAHRUNG

- 20 Jahre SAP HCM Erfahrung (PY;PA;OM;PT;PD)
- Change Management
- Prozess Design
- Langjährige Erfahrung im Projektmanagement (SAP, Non SAP)
- Geschäftsprozeßanalyse
- Auswahl von ERP Systeme (Angebotserstellung, Prüfung und Auswahl der Software und Beratungsunternehmen, Benchmarking)
- Personal- und betriebswirtschaftliche Kenntnisse, Personalführung
- Nationale und Internationale-Projekte
- Vertriebsaktivitäten



### PROFIL

Herr Schäfer ist seit über 20 Jahre als Projektleiter tätig. Sein Schwerpunkt lag in den letzten 15 Jahren bei Projekten im SAP HCM Umfeld. Bis Ende 2013 war Herr Schäfer Direktor HR Consulting DACH & EE bei einem großen SAP HCM Beratungshaus. Dort leitete er das Geschäftsfeld Consulting in der DACH Region und führte erfolgreich Projekte auf nationale und internationale Ebene. Seine Schwerpunkte waren hier insbesondere Projekte im Umfeld SAP HCM, BPO und Shared Service Center.

Weitere Schwerpunkte seiner Arbeit in den letzten Jahren waren das leiten von Teams und Projekten im Bereich „Prozess Design“, „Change Management“, „Testing“ und „Business Process Outsourcing“.

Durch seine Tätigkeit in internationalen Beratungshäusern hat Herr Schäfer auch große Erfahrung im Führen von internationalen Projekten. Die Projektgröße in den letzten Jahren hatte eine Spannweite von 20 Manntagen bis 5000 Manntagen in internationalen HCM Projekte. Das Kundenspektrum reicht vom Mittelstand bis zu großen internationalen Konzernen.

## **PROJEKT ERFAHRUNG**

### **Projektleitung ( 05.2013 – 2014)**

**Branche: Maschinen Einzelfertigung, Deutschland**

- Einführung SAP HR: PA/OM, PY, PT

### **Projektleitung ( 06.2011 – 12.2012)**

**Branche: Handel, International**

- Personalakte
- Personalentwicklung
- Talent Management

### **Projektleitung (03.2011 – 08.2012)**

**Branche: Lebensmittel, Deutschland**

- Personalakte
- Personalentwicklung
- Talent Management

### **Projektleitung (01.2010 - 03.2011)**

**Branche: Pharma, Deutschland**

- Einführung SAP HR PA, PD, Payroll,
- Prozessberatung
- Unterstützung bei der Einführung der Payroll bei dem externen Dienstleister ADP. Hier wurde zusammen mit dem Kunden und ADP eine Strategie entwickelt, wie bei dem Kunden die Payroll und deren Prozesse zu einem zentralisiert werden können, aber auch wie die Dienstleistungen zum Dienstleister ADP transferiert werden und gleichzeitig die Mitarbeiter den Kunden für andere Prozesse im Unternehmen eingesetzt werden können. Das Shared Service Center wurde nach erfolgreichen GO Live durch die ADP durchgeführt.

### **Projektleitung (05.2010 – 02.2011)**

**Branche: Banken und Versicherung Deutschland**

- Einführung SAP HR PA, PD, PY,PT
- Prozessberatung
- Unterstützung bei der Einführung der Payroll bei dem externen Dienstleister ADP. Hier wurde zusammen mit dem Kunden und ADP eine Strategie entwickelt, wie bei dem Kunden die Payroll und deren Prozesse zu einem zentralisiert werden können, aber auch wie die Dienstleistungen zum Dienstleister ADP transferiert werden und gleichzeitig die Mitarbeiter den Kunden für andere Prozesse im Unternehmen eingesetzt werden können. Das Shared Service Center wurde nach erfolgreichen GO Live durch die ADP durchgeführt.

### **Projektleitung (06.2009 – 02.2012)**

**Branche: Service und Dienstleistungen Deutschland**

- Einführung SAP HR PA,PD,PY,PT
- Prozessberatung
- 3000 User Portal

**Projektleitung (01.2.2009 – 12.2009)**

**Branche: Lebensmittel, Deutschland**

- Einführung SAP HR PA;PD,PY,PT
- Prozessberatung

**Projektleitung (01.2.2008 – 12.2008)**

**Branche: Metall**

- E-Recruiting
- Prozessberatung

**Projektleitung (01.2.2008 – 12.2008)**

**Branche: High Tec, International**

- E-Recruiting
- Prozessberatung

**Projektleitung (01.2.2008 – 12.2008)**

**Branche: Pharma, Deutschland**

- Einführung SAP HR PA,PD,PY,PT
- Learning Solution
- E-Recruiting
- Prozessberatung

**Projektleitung 01/07 – 12.2007**

**Maschinen Einzelfertigung**

- Einführung SAP HR PA,PD,PY
- Prozessberatung

**Projektleitung ( 01/07 – 01/08)**

**Branche: Maschinen Einzelfertigung, Deutschland**

- Einführung SAP HR PA,PD, PY, PT

**Projektleitung (01/07 – 08/07)**

**Branche: Maschinenbau, Deutschland**

- Einführung SAP HR PA,PT,PY

**Projektleitung (Seit 01/07)**

**Branche: Handel, Deutschland – Schweiz**

- Internationale Projektleitung in den Schweiz und Deutschland zur Einführung eines Personalmanagement Systems

**Projektleitung (04/06 -12/06)**

**Branche: Maschinen Einzelfertigung**

- Einführung SAP HR PA,PD,PT,PY

**Projektleitung (04/06 -12/06)**

**Branche: Maschinen Einzelfertigung, International**

- Internationale Projektleitung in den Niederlanden und Deutschland zur Einführung eines Personalmanagement Systems

**Projektleitung (04/06 -12/06)**

**Branche: Handel, Deutschland**

- Gesamt Projektleiter ERP Einführung
- Alle SAP Module

**HR Berater (05/05 -0106)**

**Branche: Transport, Deutschland**

- Einführung SAP HR PA,PD,PY,PT

**HR Berater (11/05/ - 01/06)**

**Branche: Chemie, Deutschland**

- Einführung SAP Personalbeschaffung

**Projektleitung (04/05 -04/06)**

**Branche: Maschinen Einzelfertigung, Deutschland**

- Gesamt Projektleiter ERP Einführung
- Alle SAP Module

**Projektleitung (03/05 – 04/06)**

**Branche: Maschinenbau, Deutschland**

- Einführung SAP HR, PY,PA,PD,PT

**Projektleitung (02.05 – 04/06)**

**Branche: Handel, Deutschland**

- Internationale Projektleitung in den Niederlanden und Deutschland zur Einführung eines Personalinformationssystem

**Projektleitung ( 02/05 – 01/06)**

**Branche: Airline, Deutschland**

- Internationale Projektleitung in der Schweiz, Niederland und Deutschland zur Einführung eines Personalmanagement Systems

**Projektleitung ( 01/05 – 12/05)**  
**Branche: Airline, Deutschland**

- Entwicklung und Themen Verantwortung für die Vermarktung der Tools „ Aviation e-recruiting“

**Projektrisikomanager (01/ 04 – 12/049)**  
**Branche: Diverses, Deutschland**

- Übernahme von Projekten der Risikoklasse 1 der itelligence AG
- Überwachung und Übernahme der Projektleitung der Projektklasse „Eskalation“

**Projektleitung (05/04-01/05)**  
**Branche: Maschinen Bau, Deutschland**

- Einführung einer ERP Software

**Projektleitung (04/04 –12/04)**  
**Branche: Automotiv, Deutschland**

- Einführung einer Personalbeschaffung

**Projektleitung (11/03 – 05/04)**  
**Branche: Automotiv, Deutschland**

- Einführung einer Personalbeschaffung

**Projektleitung (11/03 – 05/04)**  
**Branche: Automotiv, Deutschland**

- Einführung SAP HCM, FI, CO

**Beratung (11/03 – 12/03)**  
**Branche: Holzindustrie, Deutschland**

- 
- Einführung einer HCM, FI,CO

**Projektleitung (11/03)**  
**Branche: Holzindustrie, Deutschland**

- Releasewechsel SAP HR 4.7

**Projektleitung (11/02 – 02/03)**  
**Branche: Tourismus / Airline, Deutschland**

- Analyse und Konzeption zur Einführung eines Personalmanagement Systems
- Auswahl einer optimalen Software und des Beratungshauses
- Benchmarking

**Projektleitung (08/02 – 12/03)**  
**Branche: Gesundheitswesen, Deutschland**

- Produktmanager von einem Dokumentensystem der Firma Nexus mit 3000 Anwendern
- fachliche Führung vom gesamten internen Team
- Budget Kontrolle des externe Teams (Beratungshaus)

- Projektleitung zur Einführung des Systems
- Eskalationsmanagement

**Projektleitung (03/02 – 12/02)**

**Branche: Metall, Deutschland**

- SAP PY
- SAP PD
- Personalinformationssysteme

**Projektleitung (01/02 – 06.02)**

**Branche: Consulting, Deutschland**

- Einführung eines Tools zur optimalen Steuerung von Ressourcen einer Unternehmensberatung
- Skill Management
- Ressourcen Management
- Zusammenführung von Qualifikationskatalogen der einzelnen Länder und Geschäftsstellen

**Projektleitung (01/02 – 06.02)**

**Branche: Consulting, Deutschland**

- Entwicklung einer e-recruiting Anbindung ans Internet
- Konzeption und Steuerung des externe Auftritts im Internet

**Projektleitung (05.01 – 11.01)**

**Branche: Holz, Europa**

- Projektleitung Euro Umstellung
- 3 Europäische Länder
- 10 weitere nicht europäische Länder
- Koordinierung aller Aktivitäten zur Umstellung der Euro Systeme

**Projektleitung und Berater (01/00 – 03/01)**

**Branche: Tourismus, Airline, Deutschland**

- Einführung SAP in einem Konzern mit 10 Gesellschaften (5000 Mitarbeiter)

**Beratung (01/99 – 12/00)**

**Branche: Tourismus, Deutschland**

- Betreuung der Module FI / CO / HR in diverser Projekten

**Projektleitung und HR Berater (01/99 – 12/00)**

**Branche: Tourismus, Airline, Deutschland**

- Euroeinführung bei einem Konzern mit 15 Tochterunternehmen

**Projektleitung und HR Berater (08/99 – 01/00)**

**Branche: Tourismus, Deutschland**

- Y2K SAP
- Weltweiter Konzern mit 15 Tochterunternehmen

**Projektleitung und HR Berater (03/98 – 03/99)**  
**Branche: Tourismus, Airline, Deutschland**

- Neustrukturierung kaufmännischer Systeme
- Aufbau eines Teams zur Umsetzung der Anforderungen an neue Gesellschaftsstrukturen

**Projektleitung und HR Berater (01/96 – 01/97)**  
**Branche: Tourismus, Deutschland**

- Konzeption von Schulungen, der gesamten Microsoftgruppe, Trainer, Erstellung der Unterlagen

**Projektleitung und HR Berater (01/96 – 01/97)**  
**Branche: Tourismus, Deutschland**

- Produktivsetzung diverser SAP Systeme

**HR Berater (01/96 – 12/97)**  
**Branche: Tourismus, Deutschland**

- Entwicklung eines Help Desk Tools im Umfeld Internet / SAP

**Projektleitung (04/97 – 11/97)**  
**Branche: Tourismus, Deutschland**

- Aufbau eines Helpdesks für ca. 300 Anwender

**HR Berater (09/95 – 06/96)**  
**Branche: Tourismus, Deutschland**

- Aufbau eines Helpdesks für ca. 300 Anwender

**Projektleitung (01/95 – 06/95)**  
**Universität, Deutschland**

- Einführung eines Personalinformationssystems an einer Fachhochschule, sowie Referent der obigen Systeme in zahlreichen Vorlesungsreihen

**Projektleitung (01/05 – 06/95)**  
**Branche: Gesundheitswesen, Deutschland**

- Einführung des Rechnungswesens auf Grundlage DATEV bei einer großen Praxis in Aachen

## **FACHKOMPETENZ**

- Basiswissen in den Modulen PA, OM, PY, PT, LSO, FI/CO, TM, PB, Ad-hoc query, Talent Management
- Geschäftsprozessanalyse und -Optimierung
- Auswahl von ERP Systemen (Angebotserstellung, Prüfung und Auswahl der Software und Beratungsunternehmen, Benchmarking)
- Projektmanagement (SAP, Non SAP)
- Personal- und betriebswirtschaftliche Kenntnisse, Personalführung
- Visio für Prozess Design

## **EDV-HINTERGRUND**

- SAP
- DOS, Windows 95/ 98/ NT
- MS-Office, Lotus Notes,
- ARIS-Toolset
- Inter-/ Intranet
- Grundkenntnisse in verschiedenen Programmiersprachen wie z. B. ABAP/4, PASCAL

## **AUSBILDUNG/ABSCHLUSS**

- Diplom Kaufmann
- Studium der Betriebswirtschaftslehre

## **SPRACHEN**

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch (fließend)