

- 44 € monatlich on Top
- einfache Administration
- grenzenlose Gutscheinelösung



Anzeige

### PERSONALIEN

#### HILTI MIT NEUEM TRUSTEE UND NEUER PERSONALCHEFIN

**Klaus Risch**, langjähriger Personalchef der Hilti Gruppe (Schaan/Lichtenstein), wird mit Wirkung zum 1. Januar 2015 zum Trustee (= Verwalter eines Trustvermögens) ernannt und wird damit Mitglied der Geschäftsleitung des Martin Hilti Familien Trust. Er folgt auf **Hans Saxer**, der nach 18 Jahren als Trustee eine neue Funktion als Mitglied des Aufsichtsgremiums des Trust übernehmen wird. Sein Amt als Präsident der Liechtensteinischen Industrie- und Handelskammer behält Risch auch weiterhin bei. Seine Nachfolgerin als Head of Global Human Resources der Hilti Gruppe ist bereits seit Juli 2014 **Sabine Krauss** (47). Sie war zuletzt bei Hewlett Packard als globale Personalchefin für die Division Enterprise Services Region Organizations verantwortlich. **Jörg Kampmeyer**, als Konzernleitungsmitglied der Hilti Gruppe verantwortlich für Finanzen und Personal, freut sich über die kompetente und globale Personalchefin und gleichzeitig für Risch über die tolle Herausforderung.

Anzeige

[www.heincie.de](http://www.heincie.de)

Unsere Schwerpunkte im Personalsektor:

- Personalgewinnung
- Personalbetreuung
- Interimistische Personalarbeit

**Dr. Heinz & Cie**

Unternehmer- und Personalberatung  
Duisburger Str. 19 a · 40477 Düsseldorf

#### SGL CARBON BAUT VORSTAND UM

**Michael Majerus** (53) ist neuer Finanzvorstand und somit u.a. verantwortlich für den Bereich Personal beim kriselnden Kohlenstoffspezialisten SGL Carbon (Wiesbaden). Der bisherige Finanzchef **Jürgen Muth** (Jg. 1957) scheidet "in gegenseitigem Einvernehmen" aus, teilte das Unternehmen mit. Der neue Finanzvorstand Majerus hat sich mit

Umstrukturierungen bei den Halbleiterherstellern Infineon und Qimondo und dem Pharmagroßhändler Phoenix einen Namen gemacht.

Anzeige



VON RUNDSTEDT

Talente bewegen.

#### MESSERSCHMIDT WIRD NEUE KANZLERIN AN DER HFT STUTTGART

**Ulrike Messerschmidt** hat zum 1. Juli 2014 das Amt der Kanzlerin an der HFT Stuttgart und somit die Verantwortung für die Verwaltung und den Haushalt der Hochschule übernommen. Gleichzeitig ist sie auch hauptamtliches Vorstandsmitglied für den Bereich Wirtschafts- und Personalverantwortung. Messerschmidt tritt die Nachfolge von **Gerhard Blöchle** an, der nach 24 Jahren in den Ruhestand verabschiedet wurde. Messerschmidt ist seit 2010 Kaufmännische Direktorin im Linden-Museum Stuttgart (das die Nachfolge zum Oktober 2014 regeln will). Davor war sie acht Jahre lang im Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg in den Abteilungen II und IV tätig. Begonnen hat sie ihre Laufbahn an der Hochschule Offenburg, wo sie u.a. Leiterin der Allgemeinen Abteilung war.

**Tip:** Die Stelle beim Linden-Museum ist ausgeschrieben, das Bewerbungsverfahren läuft.

#### WREDE IN TEBIS-VORSTAND BERUFEN

**Dr. Thomas Wrede** (58), seit Februar 2013 bei der Tebis Technische Informationssysteme AG (Martinsried/Planegg) als Bereichsleiter für Finanzen, Personal, IT sowie die internationale Konzernentwicklung zuständig, ist mit Wirkung Juli 2014

zum Mitglied des Vorstands der Gesellschaft berufen worden und verantwortet dort die Vorstandsressorts Marketing & Vertrieb sowie Administration (einschl. HR) verantwortet. Der Tebis-Gründer und Hauptaktionär **Bernhard Rindfleisch** wird sich als Vorstandsvorsitzender nun auf die Unternehmensbereiche Forschung & Entwicklung sowie Dienstleistungen konzentrieren.

#### ANTONY-TEKOOK STEIGT BEI BEELINE AUF

**Sandra Antony-Tekook** (40) ist seit April 2014 HR Manager bei der beeline GmbH (Köln), einem der größten internationalen Anbieter von Modeschmuck und modischen Accessoires mit weltweit rund 5.400 Mitarbeitern. Sie berichtet in dieser neu geschaffenen Position direkt an **Frank Beckmann**, der das Unternehmen 1990 gegründet hat. Antony-Tekook ist seit 2010 im Unternehmen, zuletzt als HR Project & Process Manager. Vorher war sie seit 2004 in verschiedenen HR-Funktionen für die Regus Management GmbH (Düsseldorf) tätig.

#### SCHICKLER MIT NEUER LEITERIN KOMMUNIKATION & PERSONAL

**Maja Alfke** (30) ist seit Juli 2014 neue Leiterin Kommunikation & Personal bei der SCHICKLER Unternehmensberatung GmbH (Hamburg). Sie berichtet direkt an den geschäftsführenden Gesellschafter der Gruppe, **Rolf-Dieter Lafrenz**. Alfke folgt auf **Julia Lehmann** (geb. Schormann), die das Unternehmen bereits verlassen hat (PI 23/14).

#### BCG VERLIERT BERATER

**Andreas Aschenbrenner** (42) und **Matthias Wittkowski** (31) haben überraschend ihren Abschied von der Unternehmensberatung Boston Consulting Group (BCG) angekündigt: Sie wollen im September zur Stockholmer Beteiligungsfirma EQT wechseln. Aschenbrenner ist seit 2001 bei BCG und seit 2010 Partner der Beratungsfirma. Wittkowski ist seit 2006 im Unternehmen und war erst Anfang Juli 2014 in den Kreis der BCG Partner gewählt worden.

#### WIEGELMANN IST KFM. GESCHÄFTSFÜHRER

**Frank Wiegelmann** (46) ist seit dem 1. Juli 2014 neuer Kaufmännischer Vorstand der Stadtwerke Göttingen AG. In dieser Funktion

ist er gemeinsam mit seinem Vorstandskollegen **Dr. Gerd Rappenecker** u.a. für den Bereich Personal zuständig (Personal ist hier eine Stabsstelle des Vorstandes). Vorher war der Betriebswirt (Uni Frankfurt) Wiegelmann seit 2006 kaufmännischer Prokurist der Energieversorgung Offenbach AG (EVO) und in Personalunion kaufmännischer Geschäftsführer der Stadtwerke in Maintal, einer Kommune nahe Frankfurt mit etwa 37.000 Einwohnern, an der die EVO eine Beteiligung hält.

#### FRÜHERER SIEMENS-VORSTAND VON PIERER NEUER BEIRAT VON EIM

**Prof. Dr. Heinrich von Pierer** (Jg. 1941) ist seit Juni 2014 als neuer Beirat der international aufgestellten EIM Executive Interim Management AG. Er begann seine berufliche Laufbahn 1969 bei der Siemens AG. 1989 wurde er in den Vorstand berufen und übernahm ab 1992 die Position des Vorstandsvorsitzenden, in der er über 12 Jahre erfolgreich den multinationalen Konzern steuerte. Heute hält er Aufsichtsratsmandate und betreibt seine eigene Beratungsfirma. Seit 2006 ist er zudem Honorarprofessor an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg.

Anzeige

**PERSONALintern**  
Information für das HR-Management

Informationen  
für Ihre Insertion unter:

MediaPro Verlagsgesellschaft mbH  
Haus Meer 2 · 40667 Meerbusch  
Tel. 02132 / 658632-0

[www.personalintern.de](http://www.personalintern.de)

#### SEIB IST PERSONALVORSTAND

**Karl-Heinz Seib**, bislang Leiter der Abteilung Personal und Familienmanager der Diakonischen Werk Bamberg-Forchheim e.V., ist Nachfolger von **Günther Kraus** als Vorstand Wirtschaft und Finanzen und somit auch auf Vorstandsebene verantwortlich für



Wir unterstützen Unternehmen und Privatpersonen bei der erfolgreichen Umsetzung ihrer Veränderungsabsichten durch unsere Kompetenz und Netzwerk.





**Herausforderungen im Personalwesen.**

- >> Personalreferent (Baden-Baden)
- >> Personalreferent (Neubrandenburg)
- >> Teamleiter Personal (Niefern bei Pforzheim)
- >> Personalreferent (Düsseldorf)
- >> Senior HR Manager Central EMEA (Kirchheim/Munich)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter [www.jobware.de](http://www.jobware.de)

Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenausschreibungen richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

▶▶▶▶ das Ressort Personal. Nachfolgerin als Abteilungsleiterin Wirtschaft und Finanzen ist **Christine Althoff**, bis dahin Referentin für Wirtschaft und Recht im Werk.

**PERSONALCHEF MIT KÖNIGSWÜRDE**  
**Volker Arens** (47), seit 2002 Bereichsleiter Personal und Recht bei der Brauerei C. & A. Veltins GmbH & Co. KG (Meschede), hat sich gegen vier Mitbewerber durchgesetzt und hat mit dem 138. Schuss – im wahrsten Sinne des Wortes – den Vogel abgeschossen. Der Rechtsanwalt „regiert“ jetzt als Schützenkönig die sauerländische Schützenbruderschaft St. Peter und Paul Eslohe 1818 e.V. Es ist gleichzeitig ein kleines Jubiläum für ihn, war er doch vor genau 25 Jahren bereits schon Jungschützenkönig in Eslohe.

**Konstantin Schäfer** (47), bisher HRC Consulting Direktor DACH bei der Northgate Arinso, stellt sich seit April neue Herausforderungen. Mit dem Schwerpunkt auf SAP HCM und IT Beratung und auf der Basis seiner mehr als 20-jährigen Projekterfahrung hat er zum 1. Mai. 2014 seine eigene Beratung gegründet. Mit der KSF Consult bietet Schäfer ein umfassendes Dienstleistungsangebot mit den Schwerpunkten auf der SAP-

Projektleitung, SAP HCM Beratung und Vermittlung von SAP Spezialisten.

**PERSONALVERANSTALTUNGEN**

**3. ANNUAL GLOBAL HR EXCELLENCE-KONFERENZ**  
 Die 3-Tages-Veranstaltung findet vom 13. bis 15. Oktober im Pan Pacific Hotel in Singapur statt und soll die perfekte Plattform bieten, um die Dynamik von Talent Management zu erforschen und zu entdecken. Nähere Informationen hier.

**PERSONALFOKUS**

**ZUM GLÜCK MUSS DER PERSONALER NICHT ZUM PROBESPIELTERMIN**  
 Die Nürnberger Symphoniker suchen zum 1.9.2014 einen neuen Verwaltungsdirektor (w/m). Die Aufgaben sind vielfältig und beinhalten u.a. die Personaladministration (nur) für die nicht-künstlerischen Mitarbeiter. Was so auch beruhigend ist, denn wie beurteilt man aus HR-Sicht Ausschreibungen wie: „SOLO-TROMPETE mit Verpflichtung zur Piccolo-Trompete“ oder „SOLO-OBOE mit Verpflichtung zur 2. Oboe und Englischhorn“?

**PERSONALTHEMA**

Fortsetzung von PI 32/14

**ALLGEMEINES GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ  
 Diskriminierung im Bewerbungsverfahren**  
 (Teil 2/4)

Ein Klassiker im Bereich des Benachteiligungsrechts ist das Bewerbungsverfahren. Dabei können Benachteiligungen durch die falsche Formulierung der Stellenausschreibung oder aber durch die Auswahlentscheidung passieren. Bereits im letzten Artikel wiesen wir auf eine Entscheidung des Landesarbeitsgerichts Schleswig-Holstein (LAG) hin. Dabei hatte das Gericht zu entscheiden, ob ein Arbeitnehmer im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens aufgrund seines Alters diskriminiert wurde. Der Bewerber hatte neben seiner eigenen Bewerbung noch eine fingierte Testbewerbung geschickt, welche insbesondere hinsichtlich des Alters, aber auch hinsichtlich weiterer Punkte von seiner eigenen abwich. Das beklagte Unternehmen lud den jüngeren Bewerber ein, den Kläger jedoch nicht.

Das LAG stellte fest, dass allein, dass ein Altersunterschied zwischen den Bewerbern bestanden hatte, nicht ausreicht, um auf die Diskriminierung wegen des Alters im Sinne der §§ 7, 1 des Antidiskriminierungsgesetzes (AGG) zu schließen. Insbesondere, wenn auch andere Unterschiede zwischen den Bewerbern bestehen, müssen weitere Indizien vorgetragen werden, die auf eine Diskriminierung schließen (LAG Schleswig-Holstein, Urteil vom 09.04.2014 – 3 Sa 401/13).

Im Rahmen der Besetzung einer neuen Stelle ist penibelst darauf zu achten, dass auch nicht nur der Anschein einer Diskriminierung wegen eines Merkmals des § 1 AGG erfolgt. Dies gilt bereits für die Stellenausschreibung. Es muss auf eine geschlechts- und altersneutrale Formulierung geachtet werden. So hatte das Bundesar-

beitsgericht (BAG) bereits im Jahr 2013 entschieden, dass bereits die Ausschreibung als „Young Professional“ ein ausreichendes Indiz für eine Diskriminierung darstellen kann (BAG, Urteil vom 24.01.2013 – 8 AZR 429/11). Zwar besteht im Rahmen von § 10 AGG die Möglichkeit, bestimmte Altersgruppen oder auch ein bestimmtes Geschlecht zu bevorzugen oder die Einstellung von einem bestimmten Alter/Geschlecht abhängig zu machen. Hierfür muss nach der vorgenannten Norm jedoch ein legitimes Ziel gegeben sein. Zudem müssen die Mittel zur Erreichung des Ziels angemessen und erforderlich sein. So können beispielsweise Gründe bestehen, eine angemessene Zeit bis zum Eintritt in den Ruhestand zu wahren. Dies gilt insbesondere auch, wenn eine hohe Einarbeitungszeit für eine bestimmte Tätigkeit verlangt wird, oder es kann der Schutz jugendlicher oder älterer Beschäftigter gewollt sein. Dabei ist zu beachten, dass jugendlicher nicht gleichzusetzen ist mit „jüngerer“ (BAG, Urteil vom 24.01.2013 – 8 AZR 429/11).

Die Rechtsprechung zu den einzelnen möglichen Diskriminierungen wegen des Alters im Rahmen von Bewerbungsverfahren ist umfangreich und komplex. Zusammenfassend lässt sich sagen, dass sowohl im Rahmen der Ausschreibung der Stelle, als auch im Bewerbungsgespräch und in einer schriftlichen Mitteilung der Auswahl jeglicher Eindruck vermieden werden sollte, dass die Entscheidung aufgrund eines Merkmals im Sinne des § 1 AGG erfolgen wird bzw. erfolgt ist. Dabei ist für eine mögliche Diskriminierung auch ausreichend, dass das Merkmal lediglich ein Bestandteil eines Motivbündels ist und auch noch weitere Gründe für die Entscheidung des Arbeitgebers sprachen.

Fortsetzung in PI 34/14 (22.08.2014)



Claudia Kothe-Heggemann  
 Fachanwältin für Arbeitsrecht, Köln  
 Rechtsanwältin Ulrich Weber & Partner GbR  
[www.ra-weber-partner.de](http://www.ra-weber-partner.de)



# KRAMSKI

WIR SUCHEN

Als international operierendes Familienunternehmen mit Standorten in Pforzheim, USA, Sri Lanka und Indien entwickeln und produzieren wir mit unseren 660 Mitarbeitern jährlich rund 2,5 Milliarden anspruchsvollster Stanz-, Spritzguss- und Systemteile für Kunden aus unterschiedlichen Branchen. Für unsere zukunftsorientierte Personalpolitik mit internationaler Ausrichtung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen:

## HR-MANAGER (M/W)

Sie sind eine erfahrene Führungspersönlichkeit und wollen aus Überzeugung in einem mittelständischen Unternehmen arbeiten. Sie erfüllen die folgenden Anforderungen:

- › erfolgreiches Personalmanagement in einer mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur initiiert und umgesetzt
- › operative Erfahrungen in allen Themenbereichen des Personalmanagements
- › Treiber von Personal- und Organisationsentwicklung und Veränderungsprozessen
- › Kommunikationsstärke und Empathie gepaart mit der Fähigkeit, als Impulsgeber und Sparringspartner der Geschäftsführung in der Personalpolitik zu agieren
- › gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- › zukünftiger Wohnsitz im Kreis Pforzheim (Nordschwarzwald)

Wenn Sie sich für diese gestalterische Führungs- und Personalmanagementaufgabe in einem erfolgreichen und wachsenden Familienunternehmen begeistern können, senden Sie bitte Ihre vollständigen Unterlagen elektronisch unter Angabe von Eintrittsdatum und Gehaltsvorstellung an die von uns beauftragte Beratung. Für eine erste Kontaktaufnahme steht Herr Rudolf Kast unter der Rufnummer 0761/1307801 und 0172/6369496 gern zur Verfügung.

Kast.DiePersonalmanufaktur, Burgblick 17, 79299 Wittnau, [kast@diepersonalmanufaktur.de](mailto:kast@diepersonalmanufaktur.de)
[www.kramski.com](http://www.kramski.com)

# HR-Positionen

in ausgesuchten Print-Medien der D-A-CH-Region

Hier finden Sie aktuelle Stellenausschreibungen zu HR-Positionen, der aufgeführten Zeitungstitel. Nutzen Sie die Möglichkeit der Markttransparenz und eines möglichen Wissensvorsprungs. Nähere Angaben erhalten Sie direkt bei den Verlagen.

## RHEINISCHE POST

- >> **Kaufm. Leiter (m/w)/Prokuristen (m/w)**  
Standort: Kalkar  
Ausgaben Geldern, Kleve und Wesel, 16. August 2014
- >> **Sekretärin/Sekretär (des Geschäftsführers)**  
Standort: Düsseldorf  
Ausgaben Düsseldorf und NGZ, 16. August 2014

- >> **Personalsachbearbeiter/in**  
Standort: Düsseldorf  
Ausgaben Düsseldorf und NGZ, 16. August 2014
- >> **Leiterin/Leiter des Fachbereichs Recht**  
Standort: Mönchengaldbach  
Gesamtausgabe, 16. August 2014

## Süddeutsche Zeitung

- >> **Leiter/in Recht & Compliance**  
Standort: Süddeutschland  
Süddeutsche Zeitung, 16.08.2014
- >> **Sachgebietsleiter / Sachgebietsleiterin**  
Standort: München  
Süddeutsche Zeitung, 16.08.2014

- >> **Projektleiter (m/w)**  
Standort: München  
Süddeutsche Zeitung, 16.08.2014

# PERSONALintern.info

Information für das HR-Management in der D-A-CH-Region

Fragen beantworten wir Ihnen gerne unter  
**Tel. 0 21 32 / 65 86 32-77**  
**Srdan Grujicic**  
sg@personalintern.info

## Ihr HR-Stellenangebot

**Einzelpreis: 1.000,- Euro**

Einschließlich bis zu 3 Wiederholungen innerhalb von 8 Wochen

**Flatrate\*-Preis: 3.000,- Euro**

Laufzeit 1 Jahr / unbegrenzte Anzahl\* von HR-Positionen

\* Mit der Flatrate für HR-Stellenangebote können Sie innerhalb eines Jahres beliebig viele HR-Stellenangebote (Erstveröffentlichungen) unter Ihrer Firmierung (bzw. Konzernunternehmen) in jeder Ausgabe von PERSONALintern platzieren (Format = 1/2-Seite quer = 190 mm b. x 135 mm h., als pdf-Datei). Gleichzeitig können bis zu zwei Wiederholungsanzeigen pro Woche geschaltet werden. *Beispiele für HR-Positionen (w/m):* Geschäftsführer, Kfm. Leiter, Jurist (Arbeitsrecht), Senior Vice President HR, Vice President HR, Personaldirector, Personalleiter, Werks-Personalleiter, Personalreferent, Teamleiter HR, Engeltabrechner, Personalcontroller, Assistenz HR, Sachbearbeiter Personal, Ausbilder, Sachbearbeiter Lohn und Gehalt, Recruiter, Social Media Specialist, Employer Branding Experte etc. Ausgenommen sind Ausschreibungen für Trainees, Praktikanten, Werkstudenten, Auszubildende etc.

MediaPro Verlagsgesellschaft mbH · Haus Meer 2 · 40667 Meerbusch · www.mediaproverlag.de



Alle Preise zzgl. MwSt.

## STELLENGESUCH\*)

Anzeige

(Erweitertes) Rhein-Main-Gebiet, Baden-Württemberg, Bayern oder Rheinland-Pfalz

## Personalleiter / HR-Generalist / HR-Manager

HR Profi, 44 Jahre, über 25jährige Erfahrung in der operativen und strategischen Gestaltung des Personalbereichs mit Personalplanung, -beschaffung, -einsatz, -entwicklung einschließlich des Ausbildungswesens, den Personalgrundsatzfragen und der Personalverwaltung sowie dem Bereich Arbeitssicherheit und der zielgerichteten Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretungen sucht eine neue Herausforderung. Meine ausgeprägte „Hands-on-Mentalität“ sowie mein fundiertes Fachwissen im Individual- und Kollektivarbeitsrecht sowie im Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht zeichnen mich aus.

**Mein Ziel:** Eine verantwortungsvolle Aufgabe in einer o. g. Funktion für ein Konzern- oder mittelständisches Unternehmen, gerne mit Produktion.

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 13314@personalintern.info

# PERSONALintern.info

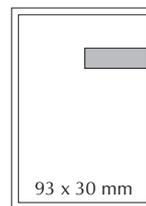
Stellengesuch (privat)

**Basis-Buchung** (Preis: 100,- Euro)

- PERSONALintern

**Kombi-Buchung** (Preis: 250,- Euro)

- PERSONALintern ■ FAZ (Print)



Preis pro Einzelschaltung inkl. kostenloser Chiffre-Weiterleitung.

Weitere Informationen unter: [www.personalintern.info](http://www.personalintern.info)

\* E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.

**erste  
reserve**

Personalservice mit Wert.

**Für Sie am Ball**  
Jessica Kroll  
☎ 0721 626907-277Kriegsstraße 45  
76133 Karlsruhe  
jessica.kroll@erste-reserve.deBewerbung  
online auf  
erste-reserve.de

# erste träume

Aufgrund unserer Erfahrung und Arbeitsethik können wir Ihnen beste Chancen und eine vorbildliche Betreuung bieten. Sie unterstützen bei dieser Vollzeitanstellung die Personalleiterin eines internationalen Unternehmens in der täglichen Arbeit. Wer sich hier beweist, hat eine sehr gute Chance auf Übernahme!



## Assistent / Assistentin im Personalwesen

Vollzeit » zur Übernahme in Bretten, Baden

### Ihr Wirkungskreis

- ▶ Erstellung von Zeugnissen, Bescheinigungen & Co.
- ▶ Vorbereitung von Arbeitsverträgen und Kündigungen
- ▶ Übernahme des Meldewesen bei Behörden und KK
- ▶ Erfassung der Mitarbeiterstunden
- ▶ Vorbereitung der Löhne und Gehälter

### Ihr Profil

- ▶ Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- ▶ Berufserfahrung im HR-Bereich
- ▶ Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- ▶ Selbstständiges und detailliertes Arbeiten

**erste  
reserve**

Personalservice mit Wert.

**Für Sie am Ball**  
Jessica Kroll  
☎ 0721 626907-277Kriegsstraße 45  
76133 Karlsruhe  
jessica.kroll@erste-reserve.deBewerbung  
online auf  
erste-reserve.de

# erster aufbruch



## Lohnsachbearbeiter / Lohnsachbearbeiterin

in Teilzeit mit 20 Wochenstunden » Direktvermittlung in Karlsruhe

Aufgrund unserer Erfahrung und Arbeitsethik können wir Ihnen beste Chancen und eine vorbildliche Betreuung bieten. Unser Kunde ist erfolgreich im Bereich Pharmazie tätig und sucht für eine langfristige Anstellung einen verantwortungsbewussten Mitarbeiter. Es handelt sich um eine Direktvermittlung, es greift der Tarifvertrag der Pharmaindustrie. Bei dieser Teilzeitanstellung sind die 20 Wochenstunden frei einteilbar.

### Ihr Wirkungskreis

- ▶ Mitarbeiterbetreuung bzgl. deren Lohnabrechnungen
- ▶ Lohn- und Gehaltsbuchhaltung
- ▶ Recherche bei lohnsteuerrechtlichen oder sozialversicherungsrechtlichen Sachverhalten
- ▶ Klärung von Einzelfällen der Mitarbeiter

### Ihr Profil

- ▶ Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- ▶ Weiterbildung im Bereich Gehalt und Lohn
- ▶ Berufserfahrung in der Lohnsachbearbeitung
- ▶ Kenntnisse im Programm Lexware

Das **Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung GmbH (ZEW)** in Mannheim ist eines der führenden Wirtschaftsforschungsinstitute in Europa. Wir arbeiten auf dem Gebiet der anwendungsbezogenen empirischen Wirtschaftsforschung und suchen für den Personalbereich zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

## erfahrene/-n Personalreferenten/-in

(in Teilzeit 75 %, befristet bis zum 31.12.2016)

### Ihre Aufgaben:

- Ansprechpartner/-in für die Geschäftsführung, Führungskräfte, Mitarbeiter/-innen und externe Stellen zu allen Personalthemen
- Konzeptionelle und operative Betreuung der Personalarbeit in den Bereichen Personalplanung, Rekrutierung und Personalentwicklung, schwerpunktmäßig im wissenschaftlichen Bereich
- Eigenverantwortliche Übernahme von HR-Projekten
- Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Beteiligung an internen und externen Arbeitskreisen

### Ihr Profil:

- Engagierte/-r HR-Generalist/-in mit mehrjähriger Erfahrung in vergleichbarer Position, idealerweise in einer Forschungseinrichtung
- Studium mit personalwirtschaftlichem Schwerpunkt (z. B. BWL oder Jura)
- Sehr gute Kenntnisse des Arbeits-, Tarifvertrags- und Betriebsverfassungsrechts
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Freude am Umgang mit Menschen, Kommunikations- und Organisationsstärke

Wir bieten Ihnen eine spannende und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem kleinen Team, in dem Sie mit Engagement Ideen umsetzen können, umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten, ein Entgelt nach TV-L und die damit verbundenen Sozialleistungen des Öffentlichen Dienstes.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann übersenden Sie uns per E-Mail Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter dem Stichwort „P-HR-08/14“ bis zum 03. September 2014.

# ZEW

Zentrum für Europäische  
Wirtschaftsforschung GmbH

Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung GmbH  
Lisa Sattel · E-Mail [sattel@zew.de](mailto:sattel@zew.de) · [www.zew.de](http://www.zew.de)

## » Partnerschaft als Ausdruck einer guten Zusammenarbeit

» **CAPERA** berät Unternehmen bei der Suche und Auswahl von Spezialisten und Führungskräften. Wir leben nach dem Slogan „Perfekt-besetzt mit CAPERA“. Mit hauseigenen Researchern knacken wir die schwierigsten Strukturen und finden auch im engsten Marktumfeld passgenaue Mitarbeiter. Eine hauseigene Mediaagentur sorgt für bestplatzierte Stellenanzeigen, für ein starkes Vertriebsmarketing sowie ein verlässliches Projekt-Back-Office. 2011 gründeten wir eine Akademie für Personalentwicklung, Führungskräfte- und Coaching. Ende 2014 wird ein langjähriger Partnerkollege mit ansehnlichem Kundenstamm, u.a. in den Regionen Hannover, Berlin, Köln, Frankfurt und Mittelhessen, altersbedingt ausscheiden. Es bietet sich die gute Gelegenheit für einen erfolgreichen Einstieg in die CAPERA Partnerschaft. Kein Kauf, kein Kapital notwendig.

## Personalberater Nachfolge [m/w]

### » IHRE AUFGABEN:

- unternehmerische HR-Business-Partnerschaft entwickeln und leben
- methodisch fundiert, verantwortlich und nachhaltig sorgen Sie für passende Besetzungen von Führungskräften und Spezialisten, professionelles Gewinnen von neuen Mitarbeitern
- als Ansprechpartner Ihrer Klienten sind Sie für den kompletten Projekterfolg verantwortlich: Profilaufnahme, Festlegen des Suchweges, Interviewführung, Präsentation und Abschluss

### » IHR PROFIL:

- Persönlichkeit mit Unternehmereigenschaften
- berufliche Erfahrungen: mind. drei Jahre in der Personalberatung/ Personaldienstleistung oder mindestens fünf Jahre im betrieblichen Personalwesen mit Rekrutierungs- / Auswahlverantwortung
- Teamgeist, Methodenkompetenz, Menschenkenntnis, Ausdauer sowie die Bereitschaft für lebenslanges Lernen
- engagiert, kundenorientiert, gelebte Verantwortung

» **INTERESSIERT** es Sie, ein Teil des interdisziplinären CAPERA-Teams zu sein, das gemeinschaftlich akquiriert und eine kollegiale Heimat bietet, sein Ziel kennt sowie entschlossen verfolgt? Dann senden Sie Ihr Profil an Frank Quathamer per Email: [cv@capera.de](mailto:cv@capera.de) oder an CAPERA Consulting, Wilhelmshöher Allee 260, 34131 Kassel. Bei Rückfragen erreichen Sie Herrn Quathamer unter 0561 40085920 sowie abends und Wochenende unter 0163 7091914. Uneingeschränkte Diskretion ist gewährleistet. Mehr erfahren auf [www.karriere-mit-capera.de](http://www.karriere-mit-capera.de).



Frank Quathamer »

**CAPERA » CONSULTING**  
Personal- & Managementberatung

# Leiter Personal (m/w)

## Internationales Logistikunternehmen

Unser Klient ist ein international agierender Logistikdienstleister und Zulieferer für die Automobilindustrie. Die Planung und Sicherstellung der gesamten Lieferkette, im Sinne eines anspruchsvollen und qualitätsorientierten Supply Chain Managements, bilden den Kernfokus des Geschäftsmodells. Neben der Transport- und Tourenplanung bilden somit die Lagerung, die Verpackung, die Vormontage bis hin zur Fertigung von Komponenten und Modulen die gesamten Aktivitäten unseres Auftraggebers ab. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir einen **Leiter Personal (m/w)** mit Dienstsitz im süd-östlichen Niedersachsen.

Schwerpunkt Ihres neuen Verantwortungsbereiches ist die Betreuung der operativen Logistik-Standorte für verschiedene Unternehmensbereiche in Deutschland. Sie beraten und unterstützen die Geschäftsführer der einzelnen Gesellschaften in allen Fragen des operativen Personalmanagements. Neben den Themen der Personalplanung, der Personalrekrutierung und der Betreuung der Mitarbeiter sind Sie der erste Ansprechpartner (m/w) für alle Belange des Tarifrechts und der Gestaltung von Betriebsvereinbarungen. In der Summe sind Sie für die erfolgreiche Steuerung aller relevanten Personalthemen für mehr als 3.000 Mitarbeiter zuständig. In den größeren Standorten werden Sie von zuständigen Personalreferenten unterstützt.



Wir wenden uns an Kandidaten (m/w), die bereits einige Jahre Berufserfahrung im operativen Personalmanagement der Logistikbranche oder der produktionsnahen Industrie sammeln konnten, idealerweise in einer vergleichbaren Funktion für größere Organisationseinheiten mit erster Führungsverantwortung. Sie sind vertraut mit allen Aspekten und Herausforderungen des Personalmanagements und verstehen sich in Ihrer Funktion als Business Partner für die Geschäftsführung. Insbesondere in tariflichen Fragestellungen und der Gestaltung von betrieblichen Vereinbarungen haben Sie in der Vergangenheit erfolgreich innovative Lösungen auf den Weg gebracht. Sie benötigen für die beschriebene Aufgabe eine hohe Kundenorientierung sowie Überzeugungsfähigkeit. Eine ausgeprägte Kommunikationsstärke und Erfahrung im zielorientierten Projektmanagement ergänzen die persönlichen Anforderungen.

Wenn Sie in einem weltweit agierenden Unternehmen innovatives und zielorientiertes Personalmanagement gestalten möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter der **Kennziffer Po860814** an die **TOPOS Personalberatung GmbH, Hans-Henny-Jahnn-Weg 35, 22085 Hamburg** oder **per E-Mail an: bewerbung@topos-consult.de**. Für einen ersten telefonischen Kontakt steht Ihnen Christian Runkel ab dem 15.08.2014 unter der Tel. 040/27 84 99-55 gern zur Verfügung. Umfassende Vertraulichkeit sichern wir Ihnen zu.

# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt • Hamburg • München • Nürnberg • Stuttgart

[www.topos-consult.de](http://www.topos-consult.de)

# Leiter Personal (m/w)

Unser Mandant ist ein mittelständisches Multi-Channel-Handelsunternehmen mit Sitz in Norddeutschland. Das erfolgreich wachsende Unternehmen fokussiert sich im Kerngeschäft auf den Vertrieb von Mode, Accessoires und Medien. Im Rahmen der Neuorganisation des Personalmanagements suchen wir den **Leiter Personal (m/w)**.

In dieser Aufgabenstellung verantworten Sie die Weiterentwicklung eines etablierten, akzeptierten und kostenbewussten Personalmanagements. Dies beinhaltet das gesamte Spektrum strategischer und operativer Personalarbeit, in dem Sie auch selbst tätig sind. Dazu gehören die Gestaltung der Personalpolitik auf der Basis der Unternehmensstrategie, die Personalkostenplanung und Personaleinsatzplanung, das Personalrecruiting, die Personalbetreuung und -vergütung sowie die Personalentwicklung. Sie arbeiten an der zukunftsgerichteten Weiterentwicklung und Neukonzeption personalwirtschaftlicher Instrumente. Veränderungsprozesse gestalten und begleiten Sie aus personalwirtschaftlicher Sicht. Sie definieren sich als Impulsgeber und Dienstleister. Die Beratung der Führungskräfte und

Mitarbeiter des Unternehmens gehört ebenfalls zu Ihren Aufgaben.

Für diese Aufgabe sind Sie bestens vorbereitet, wenn Sie ein betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal erfolgreich absolviert haben. Neben einer mehrjährigen Berufserfahrung, die Sie im HR-Bereich eines mittelständischen Unternehmens gesammelt haben, erwarten wir ein generalistisch geprägtes HR-Profil und Führungserfahrung. Sie können auf allen Ebenen sicher kommunizieren und verstehen sich als unternehmerisch denkende und zupackende Persönlichkeit, die sich durch Teamfähigkeit und Kreativität auszeichnet.

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen – bevorzugt per email – unter **Kennziffer 665614** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, Email: info@topos-stuttgart.de**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr **Tilmann Ulbricht** unter **Tel: 0711-954654-0** gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.



# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt • Hamburg • München • Nürnberg • Stuttgart

[www.topos-consult.de](http://www.topos-consult.de)



» **CAPERA** ist HR-Business Partner für beste Besetzungen und nachhaltige Personalentwicklung. Mit eigenem Research-Center, eigener Akademie für Personalentwicklung, Outplacement und Coaching bieten wir vielfältige Lösungen für gute Partnerschaften. Wir suchen:

## Karriere-/Outplacementberater [m/w]

Sie führen ganzheitliche Karriere- & Outplacementberatungsprojekte für Unternehmen und Privatpersonen durch. Profitieren Sie vom Mehrwert der CAPERA Gruppe bei Akquisition, kollegialem Austausch und Projektdurchführung.

## Business-Coach [m/w]

Einfühlungsvermögen und exzellente Zuhörfähigkeiten, eine fundierte, anerkannte Coaching-Ausbildung und mindestens 3 Jahre Erfahrung im Coachen von Führungskräften und/oder Spezialisten sind wichtige Voraussetzungen für Ihren Erfolg als CAPERA Business-Coach.

## Trainer Personalentwicklung [m/w]

Sie führen lebendige, passgenaue Trainings durch, sind konzeptionsstark und flexibel, dabei methodisch breit aufgestellt? Ergänzen Sie unser Trainerteam und bringen Sie sich aktiv in die Weiterentwicklung des CAPERA Akademie-Angebots ein.

» **INTERESSIERT** es Sie, ein Mitglied des interdisziplinären CAPERA-Teams zu werden, das gemeinschaftlich akquiriert und eine kollegiale Heimat bietet, sein Ziel kennt und entschlossen verfolgt? Details finden Sie auf [www.karriere-mit-capera.de](http://www.karriere-mit-capera.de). Gerne erwarten wir Ihren Kontakt. CAPERA Gruppe, Wilhelmshöher Allee 260, 34131 Kassel. [www.capera.de](http://www.capera.de)



**CAPERA** » GRUPPE

BESETZEN | ENTWICKELN | GESTALTEN

## HR Manager (w/m), Frankfurt

Kennung: THF

### Unternehmen

Unser Mandant ist ein stark expandierendes, erfolgreiches Modeunternehmen mit über 250 Filialen in Europa, die in der Regel mehrere Tausend Quadratmeter Verkaufsfläche bieten und modische Textilien zu günstigen Preisen verkaufen. Für den Standort in Frankfurt suchen wir eine/n HR Manager (w/m) zur engagierten Unterstützung des Store Managers.

### Aufgabenschwerpunkte

- Selbständige Personalbetreuung und -verwaltung von rund 350 Mitarbeitern, Personalplanung
- Durchführung des Personalmarketing und Recruitment von der Anzeigenschaltung bis zur Einstellung unter Berücksichtigung der Unternehmensstandards
- Führen und Weiterentwickeln des HR-Teams in der Filiale
- Sicherstellen der Einhaltung von Sicherheitsstandards und Unternehmensregelungen in Zusammenarbeit mit dem Store Manager und Internationales Reporting
- Organisieren und Durchführen von Trainings für das Management Team
- Unterstützung des Führungsteams bei der Weiterentwicklung und Qualifizierung der Mitarbeiter
- Konstruktive Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung

### Anforderungsprofil

- Betriebswirtschaftliches Studium oder kfm. Ausbildung mit Qualifizierung zum Personalfachkaufmann (w/m)
- Mehrjährige Berufspraxis im HR-Bereich im filialisierten Einzelhandel, idealerweise im Fashion- oder Lebensmittelbereich oder in der Hotel-/Dienstleistungsbranche
- Ausgeprägte Dienstleistungsorientierung und Begeisterung für den Handel
- Hohes Maß an Engagement, Eigeninitiative, Flexibilität, sowie ziel- und lösungsorientiertem Arbeiten
- Gute Kenntnisse im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht sowie im Bereich Lohn & Gehalt

### Vorgehensweise

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis, dass wir Ihre Daten in unsere Bewerberdatenbank aufnehmen. Dabei garantieren wir Ihnen selbstverständlich absolute Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken.

### Ihr Ansprechpartner:



Gabriele Traude-Stopka  
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-181  
[traude-stopka@phn-consulting.de](mailto:traude-stopka@phn-consulting.de)

**phn**  
EXECUTIVE CONSULTING

PHN GmbH  
Huyssenallee 99 - 103  
45128 Essen  
[www.phn-consulting.de](http://www.phn-consulting.de)

# Personalreferent (m/w), Produktionsunternehmen

Kennung: HAI

## Unternehmen

Bei unserem Auftraggeber handelt es sich um ein konzernzugehöriges, international agierendes Industrieunternehmen, das in seinem Segment seit vielen Jahren erfolgreich und marktführend tätig ist. Für den Produktionsstandort im Ruhrgebiet suchen wir eine/n qualifizierte/n Personalreferenten/-in.

## Aufgabenschwerpunkte

- Eigenständige Personalbeschaffung im Zusammenhang mit Einstellungen (Bewerbermanagement, Erstellen von Stellenausschreibungen, Vorbereitung der Betriebsrats-Anhörungen, Vertragserstellung) sowie im Zusammenhang mit erforderlichem Fremdpersonal im Wege der Arbeitnehmerüberlassung
- Durchführung der Personalentwicklung
- Mitarbeiterberatung und -betreuung
- Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Mitwirkung bei der Umsetzung von Maßnahmen im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsvorsorge
- Betreuung der Berufsausbildung (Personalbeschaffung, Organisation)
- Eigenständige Umsetzung moderner HR-Systeme in die Ablauforganisation sowie Überprüfung und Weiterentwicklung bestehender Prozesse und Projekte
- Beachtung und Einhaltung aller Arbeitssicherheits- und Schutzvorschriften

## Anforderungsprofil

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches oder vergleichbares Studium
- Relevante einschlägige Berufserfahrung im HR-Bereich eines modern geführten Industrieunternehmens
- Eigenverantwortliches, selbständiges Arbeiten sowie Teamgeist
- Fähigkeit, mit allen betrieblichen Ebenen zu kommunizieren
- Ziel- und Ergebnisorientierung, strategisches Denken und Handeln
- Gute MS-Office-Kenntnisse; SAP-Kenntnisse wünschenswert
- Gute Englischkenntnisse

## Vorgehensweise

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

## Ihr Ansprechpartner:



Jutta Hill  
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-14  
hill@phn-consulting.de

**phn**  
EXECUTIVE CONSULTING

PHN GmbH  
Huyssenallee 99 - 103  
45128 Essen  
www.phn-consulting.de

# ... is das nich HRlich?

persofaktum liefert Ihnen die bestmögliche Entscheidungsgrundlage  
für die Beauftragung von Personaldienstleistern!



Ihr Recherche-Service für Dienstleistungen rund um das Personalmanagement